

## Data protection information for applicants

GAF AG is aware of the importance of data protection and assures you of fair and transparent processing of your personal data. We would therefore like to inform you about the processing of your personal data in accordance with Art. 13 of the EU General Data Protection Regulation (GDPR).

GAF AG (Arnulfstr. 199, 80634 Munich, contact: +49 89 1215280, [info@gaf.de](mailto:info@gaf.de)) is the controller of the processing of your personal data.

We process your personal data insofar as it is necessary for the decision on the establishment of an employment relationship. The legal basis for this is Art. 88 GDPR in conjunction with Art. 26 German Federal Data Protection Act (Bundesdatenschutzgesetz-BDSG-neu) as well as Art. 6 para. 1 lit. b GDPR for the initiation or implementation of contractual relationships.

Furthermore, we may process your personal data if this is necessary to comply with a legal obligation (Art. 6 para. 1 lit. c GDPR) or to defend against asserted legal claims (Art. 6 para. 1 lit. f GDPR). The legitimate interest might be for example, a duty of proof in proceedings under the German General Equal Treatment Act (Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz - AGG). Insofar as the processing of your personal data is carried out pursuant to Art. 6 para. 1 lit. f GDPR, you have the right to object to the processing at any time for reasons arising from your particular situation. We will then stop processing your personal data except we are able to prove compelling legitimate reasons for the processing which override your interests, fundamental rights and freedoms, or the processing refers to the assertion, exercise or defence of legal claims of GAF AG.

In case you give us explicit consent to process personal data for specific purposes, the legal basis for the processing is Art. 6 (1) lit. a GDPR. Your consent given can be withdrawn at any time with effect for the future (Art. 7 GDPR). Please note that processing that took place before the revocation is not affected by the withdrawal and certain data may have to be retained for a certain period of time in order to comply with legal requirements.

Referring an employment relationship between you and us, we may process the personal data already received from you in accordance with Art. 88 in conjunction with Section 26 BDSG neu if, after the employment relationship has been established, the processing is necessary for the implementation or termination of the employment relationship or for the exercise or fulfilment of rights and obligations of the works council. Such rights and obligations might result from law or a collective or company agreement.

Only those departments and persons who are significantly involved in the recruitment process have access to your application documents. Your personal data will only be passed on to recipients different from GAF AG' staff if this is permitted or required by law, if the transfer is necessary to fulfil legal obligations or if we have your consent.

A transfer to a third country is not intended.

We store your personal data as long as this is necessary for the decision on your application. Your personal data or applicant documents will be deleted a maximum of six months after the end of the application process (e.g. notification of rejection decisions), unless longer storage is legally required or permitted. Beyond this, we only store your personal data to the extent that this is required by law or in a specific case, for the assertion, exercise or defence of legal claims for the duration of a legal dispute.

In the event that you have consented to the storage of your personal data, we will store it in accordance with the declaration of consent.

If an employment relationship, apprenticeship or trainee relationship is established as a result of the application process, your personal data will continue to be stored to the extent necessary and permissible and then transferred to the personnel file.

You have the right to request access to and rectification or erasure of your personal data or restriction of processing or to object processing as well as the right to data portability. To assert your aforementioned rights, please contact the recruiting department or the data protection officer (DPO) of GAF AG. You can reach the DPO at [datenschutz@gaf.de](mailto:datenschutz@gaf.de) and at the following address:

GAF AG  
Data Protection  
z. Hd. des Datenschutzbeauftragten  
Arnulfstr. 199  
80634 Munich  
GERMANY

In addition, you have the right to lodge a complaint with a supervisory authority if you think that the processing of your personal data is not lawful.

Since the decision on your application is not based solely on automated processing, no automated individual decision making within the meaning of Art. 22 DSGVO takes place.

## Datenschutzhinweis für Bewerber\*innen

Die GAF AG ist sich der Bedeutung des Datenschutzes bewusst und sichert Ihnen eine faire und transparente Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu. Wir möchten Sie daher gemäß Art. 13 EU-Datenschutzgrundverordnung (DS-GVO) über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten informieren.

Verantwortlicher für die Datenverarbeitung ist die GAF AG, Arnulfstr. 199, 80634 München, Kontakt: +49 89 1215280, [info@gaf.de](mailto:info@gaf.de).

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten, soweit dies für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses mit uns erforderlich ist. Rechtsgrundlage ist dabei Art. 88 DS-GVO i. V. m. § 26 Bundesdatenschutzgesetz (BDSG-neu) sowie Art. 6 Abs. 1 lit. b DS-GVO zur Anbahnung oder Durchführung von Vertragsverhältnissen.

Weiterhin können wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten, sofern dies zur Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen (Art. 6 Abs. 1 lit. c DS-GVO) oder zur Abwehr von geltend gemachten Rechtsansprüchen (Art. 6 Abs. 1 lit. f DS-GVO) erforderlich ist. Das berechtigte Interesse ist beispielsweise eine Beweispflicht in einem Verfahren nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG). Soweit die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten nach Art. 6 Abs. 1 lit. f DS-GVO erfolgt haben Sie das Recht, jederzeit aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben Widerspruch gegen die Verarbeitung einzulegen. Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten dann nicht mehr, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen dient.

Erteilen Sie uns eine ausdrückliche Einwilligung zur Verarbeitung von personenbezogenen Daten für bestimmte Zwecke ist Rechtsgrundlage der Verarbeitung Art. 6 Abs. 1 lit. a DS-GVO. Eine erteilte Einwilligung kann jederzeit, mit Wirkung für die Zukunft, widerrufen werden (Art. 7 DS-GVO). Bitte beachten Sie, dass Verarbeitungen, die vor dem Widerruf erfolgt sind, vom Widerruf nicht betroffen sind und wir bestimmte Daten für die Erfüllung gesetzlicher Vorgaben ggf. für einen bestimmten Zeitraum aufbewahren müssen.

Im Rahmen eines Beschäftigungsverhältnisses zwischen uns und Ihnen können wir die bereits von Ihnen erhaltenen personenbezogenen Daten gemäß Art. 88 DS-GVO i. V. m. § 26 BDSG-neu verarbeiten, wenn dies nach Begründung des Beschäftigungsverhältnisses für dessen Durchführung oder Beendigung oder zur Ausübung oder Erfüllung der sich aus einem Gesetz oder einem Tarifvertrag, einer Betriebs- oder Dienstvereinbarung (Kollektivvereinbarung) ergebenden Rechte und Pflichten der Interessenvertretung der Beschäftigten erforderlich ist.

Zugriff auf Ihre Bewerbungsunterlagen haben ausschließlich diejenigen Bereiche und Personen, die am Einstellungsprozess maßgeblich beteiligt sind. Eine Datenweitergabe an Empfänger außerhalb der GAF AG erfolgt nur, soweit gesetzliche Bestimmungen dies erlauben oder gebieten, die Weitergabe zur Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen erforderlich ist oder uns Ihre Einwilligung vorliegt.

Eine Übermittlung in ein Drittland ist nicht beabsichtigt.

Wir speichern Ihre personenbezogenen Daten solange dies für die Entscheidung über Ihre Bewerbung erforderlich ist. Ihre personenbezogenen Daten bzw. Bewerberunterlagen werden maximal sechs Monate nach Beendigung des Bewerbungsverfahrens (z.B. Bekanntgabe der Absageentscheidungen) gelöscht, sofern nicht eine längere Speicherung rechtlich erforderlich oder zulässig ist. Darüber hinaus speichern wir Ihre personenbezogenen Daten nur, soweit dies gesetzlich oder im konkreten Fall zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen für die Dauer eines Rechtsstreits erforderlich ist.

Für den Fall, dass Sie in die Speicherung Ihrer personenbezogenen Daten eingewilligt haben, speichern wir diese nach Maßgabe der Einwilligungserklärung.

Kommt es im Anschluss an das Bewerbungsverfahren zu einem Beschäftigungsverhältnis, Ausbildungsverhältnis oder Praktikantenverhältnis, werden Ihre Daten, soweit erforderlich und zulässig, weiterhin gespeichert und anschließend in die Personalakte überführt.

Sie haben das Recht auf Auskunft über Ihre persönlichen Daten sowie auf Berichtigung, Einschränkung der Verarbeitung, Datenübertragbarkeit, Widerspruch gegen die Verarbeitung oder Löschung Ihrer persönlichen Daten. Bitte wenden Sie sich zur Geltendmachung Ihrer vorgenannten Rechte an die Recruiting-Abteilung oder den Datenschutzbeauftragten der GAF AG. Diesen erreichen Sie unter [datenschutz@gaf.de](mailto:datenschutz@gaf.de) und unter folgender Anschrift:

GAF AG  
Datenschutz  
z.Hd. des Datenschutzbeauftragten  
Arnulfstr. 199  
80634 München

Darüber hinaus steht Ihnen das Recht auf Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde zu, wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung der Sie betreffenden personenbezogenen Daten nicht rechtmäßig erfolgt.

Da die Entscheidung über Ihre Bewerbung nicht ausschließlich auf einer automatisierten Verarbeitung beruht, findet keine automatisierte Entscheidung im Einzelfall im Sinne des Art. 22 DSGVO statt.